



Arbitragecoördinator

Voor een goede (geleidelijke) implementatie van spelregelkennis en arbitragevaardigheden binnen de tafeltennisvereniging is het zaak om binnen de vereniging een arbitragecoördinator (AC) te werven en aan de slag te laten gaan. Daarbij dient het bestuur – als opsteller en eigenaar van het arbitragebeleid binnen de vereniging – overigens wel nauw betrokken te blijven en het niet allemaal geheel aan de AC over te laten! De AC kan natuurlijk nauw betrokken worden bij het opstellen van een arbitrageplan, maar daar hoort het bestuur zelf wel een leidende rol in te houden. De AC is degene die de diverse onderdelen van dat plan in de praktijk gaat brengen.

Overigens moge duidelijk zijn dat de praktische uitvoering van een verenigings-arbitragebeleid nooit maar bij één persoon kan berusten. Het bestuur heeft een belangrijke rol in het verspreiden en ondersteunen van de boodschap hoe belangrijk (de gezamenlijke beleving van) spelregels en scheidsrechters zijn voor een goede sportbeoefening. Ook de trainers spelen een cruciale rol. Zowel in de attitude dat spelregelkennis en scheidsrechters er gewoon bij horen, als in het concreet aanleren van de kennis en vaardigheden die daarbij horen. Een arbitragecoördinator kan daarbij als centrale persoon de lijntjes uitzetten en bewaken.

De AC is iemand die in elk geval interesse heeft voor de spelregels en het belang en de interpretatie daarvan goed begrijpt. Hij/zij moet het verder leuk vinden om de kennis van spelregels over te (laten) brengen aan spelers en beginnende scheidsrechters ook de noodzakelijke vaardigheden aan te (laten) leren.

Zeker bij kleinere verenigingen is het helemaal niet perse noodzakelijk dat dit een aparte functie is. Gezien de overlap met de wedstrijdorganisatie zou het bijvoorbeeld heel goed kunnen dat de taken van de AC bij de wedstrijdsecretaris worden gelegd. Let op dat er wel een duidelijke taakomschrijving is en dat de portefeuillehouder in het bestuur met de AC ook regelmatig specifiek over arbitragezaken praat.

Voor kleine verenigingen, die het vaak toch al moeilijk hebben alle taken onder een kleine groep vrijwilligers te verdelen, kan dit een te grote belasting blijken. In dat geval is het verstandig te zoeken naar een samenwerking met een of meerdere verenigingen in de nabije omgeving; dat zou ertoe kunnen leiden dat de taken van de AC dan voor meerdere verenigingen bij één persoon onder worden gebracht. Die moet dan wel goed vanuit alle betrokken besturen worden begeleid en ondersteund.

Voorbeeld taakomschrijving Verenigingsarbitragecoördinator

De verenigingsarbitragecoördinator (AC) is een functionaris binnen de vereniging die zorg draagt voor een goede uitvoering van het arbitrageplan met de hoofddoelen dat

1. alle leden beschikken over voldoende spelregelkennis;
2. er voor alle competitiewedstrijden scheidsrechters beschikbaar zijn die over voldoende kennis en vaardigheden beschikken om die wedstrijden goed te begeleiden;
3. de verenigings-scheidsrechters worden ondersteund en begeleid.



De AC wordt aangestuurd door het bestuurslid dat arbitrage in de portefeuille heeft en heeft regelmatig contact met die persoon. De AC is met naam en contactgegevens bekend bij de NTTB. De AC zal door de NTTB voor een goede uitvoering van de taken worden ondersteund met diverse middelen en advies.

De AC:

- bevordert en bewaakt, in nauwe samenspraak met het bestuur, het imago van en de waardering voor spelregelkennis, arbitrage en scheidsrechters binnen de vereniging;
- zorgt voor praktische uitvoering van het arbitrageplan van de vereniging;
- zorgt voor opleiding van leden, zowel m.b.t. spelregelkennis als scheidsrechtvaardigheden;
- zorgt voor bijscholing (opfrisavonden) van leden op het gebied van spelregelkennis;
- zorgt voor begeleiding van verenigingsscheidsrechters;
- verzorgt interne communicatie (o.a. op de website) over spelregelkennis en arbitrage;
- werkt nauw samen met trainers en coaches om een positieve cultuur rond de club te realiseren waarin spelregelkennis en scheidsrechtvaardigheden normale en geaccepteerde onderdelen vormen;
- zorgt in samenwerking met bestuur, trainers en coaches voor werving van kandidaat-scheidsrechters;
- is verbindende schakel tussen verenigingsarbitrage en de NTTB;
- bevordert doorgroei van talentvolle scheidsrechters naar hogere niveaus;
- werkt samen met AC's van andere verenigingen in de nabije omgeving;
- heeft kennis van de middelen, tools en opleidingen van de NTTB op het gebied van spelregelkennis en arbitrage.